

การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส
และการต่อต้านการทุจริต/ต่อต้านลอบในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เมื่อวันที่ 13 ธ.ค.66 เวลา 13.30 น. พ.ต.อ.อนุภาพ วิศรัมย์วัน ผกก.สภ.เบญจลักษ์ ได้ประชุม ณ ห้องประชุม ที่ว่าการอำเภอเบญจลักษ์ เพื่อชี้แจงแนวทาง หลักเกณฑ์การประเมินประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สภ.เบญจลักษ์ ให้ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ธุรการทุกแผนกงานทราบ เพื่อเตรียมความพร้อม และวางแผนการดำเนินงานให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนายทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
- มอบงานอำนวยการ ทำความเข้าใจข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้ให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดที่ปฏิบัติหน้าที่มาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี นับตั้งแต่วันที่ปฏิบัติหน้าที่ จนถึงวันที่ 1 ม.ค.67 ทบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ตาม QR Code ที่แนบจำนวน 15 ข้อ (I1 – I15) โดยดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ 30 เม.ย.67 ดังนี้

1. งานสืบสวน	จำนวน ทุกคน
2. งานสอบสวน	จำนวน ทุกคน
3. งานป้องกันปราบปราม	จำนวน ทุกคน
4. งานจราจร	จำนวน ทุกคน
5. งานอำนวยการ	จำนวน ทุกคน

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการ ประจำปีจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
- มอบงานสอบสวนให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ โดยจัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน
- มอบงานอำนวยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน และกิจกรรมต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และเผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของ สภ.
- มอบงานอำนวยการเผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ผ่านทาง Website และ Facebook ของ สภ.

- มอบหมายให้แต่ละแผนกงานประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนที่มาใช้บริการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตาม QR Code ที่แนบ จำนวน 6 ข้อ (E1 – E6) โดยดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ 30 เม.ย.67 ดังนี้

- | | |
|-----------------------|-------------|
| 1. งานสืบสวน | จำนวน 30 คน |
| 2. งานสอบสวน | จำนวน 90 คน |
| 3. งานป้องกันปราบปราม | จำนวน 90 คน |
| 4. งานจราจร | จำนวน 60 คน |
| 5. งานอำนวยการ | จำนวน 30 คน |

3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจ ศึกษา และจัดทำข้อมูลตามประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง

- มอบงานอำนวยการนำข้อมูลตามตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริตลงในเว็บไซต์ สก.กันทรลักษ์ เพื่อรองรับการตรวจตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวน 25 ข้อ (O1 – O25) โดยให้ทุกแผนกงานสนับสนุนข้อมูลส่งให้งานอำนวยการ ภายในวันที่ ๕ เม.ย.๖๗ ดังนี้

- | | |
|-----------------------|--|
| 1. งานอำนวยการ | รับผิดชอบข้อมูล O1 – O9, O12 และ O14 – O25 |
| 2. สอบสวน | รับผิดชอบข้อมูล O7 – O11, O23 และ O25 |
| 3. งานสืบสวน | รับผิดชอบข้อมูล O7 – O9 และ O13 |
| 4. งานป้องกันปราบปราม | รับผิดชอบข้อมูล O7 – O9 |
| 5. งานจราจร | รับผิดชอบข้อมูล O7 – O9 |



การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส
และการต่อต้านการทุจริต/ต่อต้านสินบนในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เมื่อวันที่ 17 ม.ค.67 เวลา 09.00 น. พ.ต.อ.อนุภาพ วิศรัมย์ัน ผกก.สภ.เบญจลักษ์ ได้ประชุมบริหารประจำเดือน ม.ค.๖๗ ณ ห้องประชุม อาคารภูมิพัฒน์โรงพยาบาลเบญจลักษ์ โดยชี้แจงข้อราชการต่าง ๆ และได้แจ้งประกาศสถานีตำรวจภูธรเบญจลักษ์ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสถานีตำรวจภูธรเบญจลักษ์ ต่อต้านการทุจริต รับสินบน และประกาศสถานีตำรวจภูธรเบญจลักษ์ เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกคนายรับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด



การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส
และการต่อต้านการทุจริต/ต่อต้านสินบนในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เมื่อวันที่ 6 ก.พ.67 เวลา 10.00 น. สภ.เบญจลักษ์ จัดประชุมบริหารประจำเดือน ก.พ.67 ณ ห้องประชุม ที่ว่าการอำเภอเบญจลักษ์ พ.ต.อ.อนุภาพ วิศรัมย์วัน ผกก.สภ.เบญจลักษ์ ประชุมบริการประจำเดือนกุมภาพันธ์ ชี้แจงข้อราชการและข้อสั่งการของผู้บังคับบัญชาแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด และได้กำชับให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ ไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้บริการประชาชนด้วยความเต็มใจ บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค.37 ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชามีให้มีมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ทุกนายรับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด



การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส
และการต่อต้านการทุจริต/ต่อต้านสินบนในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 67 เวลา 09.00 น. สก.เบญจลักษ์ ประชุมคณะกรรมการติดตามการดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเบญจลักษ์ 16/2567 ลงวันที่ 26 มกราคม 2567 ณ ห้องประชุม สปก.สถานีตำรวจภูธรเบญจลักษ์ พ.ต.อ.อนุภาพ วิศรัมย์ ผกก.สก.เบญจลักษ์ ชี้แจงข้อราชการและข้อสั่งการของผู้บังคับบัญชาการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในหน่วย ได้กำชับให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ ไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้บริการประชาชนด้วยความเต็มใจ บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค.37 ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชามีให้มีมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ทุกนายรับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

