

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
สถานีตำรวจภูธรเบญจลักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

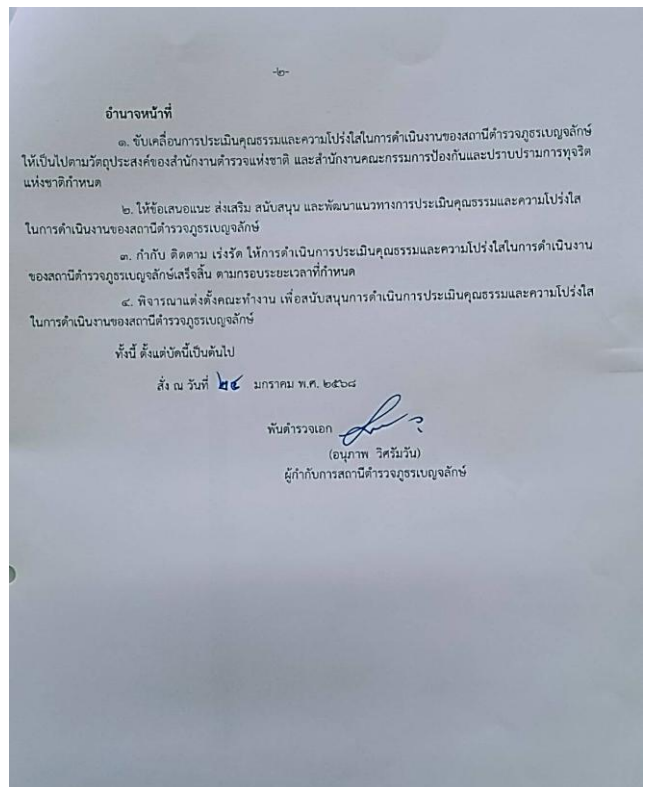
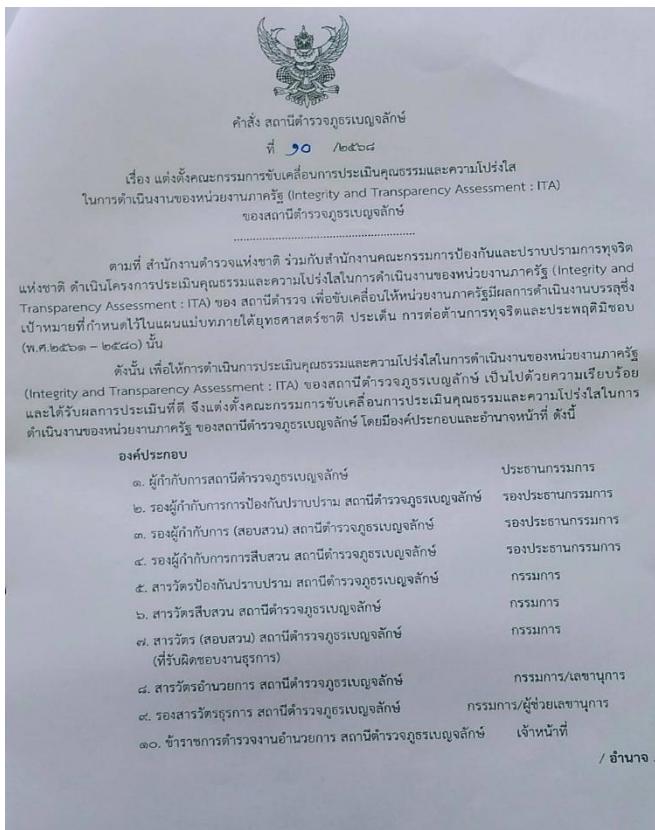
ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรเบญจลักษ์ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรเบญจลักษ์ จึงได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียด ดังนี้

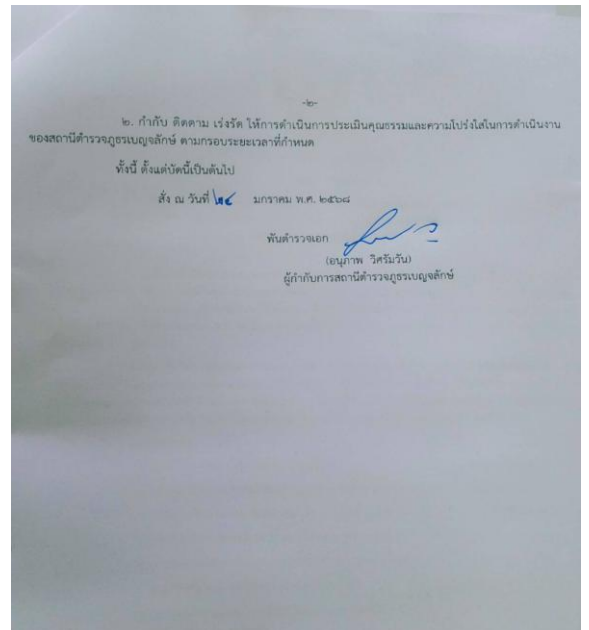
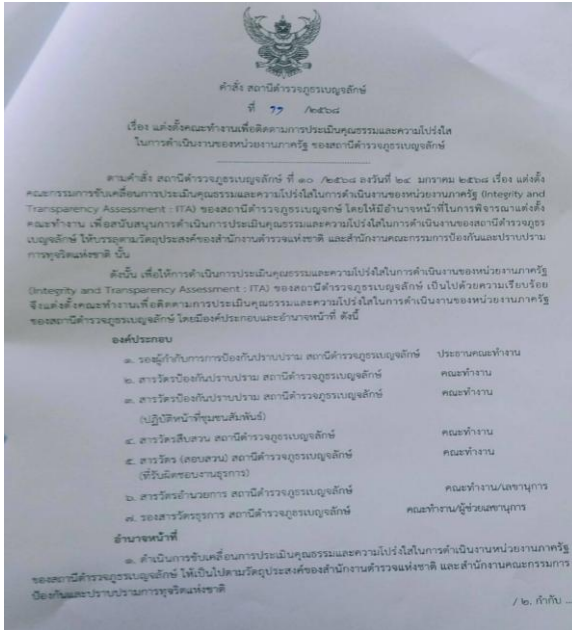
๑. สถานีตำรวจภูธรเบญจลักษ์ ได้มีคำสั่งสถานีตำรวจภูธรเบญจลักษ์ ที่ ๑๐ /๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจภูธรเบญจลักษ์ และคำสั่ง ที่ ๑๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจภูธรเบญจลักษ์

คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเบญจลักษ์ ที่ ๑๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจภูธรเบญจลักษ์



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเบญจลักษ์ ที่ ๑๑ /๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



๒. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ ในหน่วยงาน โดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเบญจลักษ์ ได้จัดการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ รายละเอียดดังนี้

สถานีตำรวจภูธรเบญจลักษ์ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.อนุภาพ วิศรัมย์วัน ผกก.สภ.เบญจลักษ์ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๒.๑ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.เบญจลักษ์ ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานีตำรวจมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ปฏิบัติหน้าที่ จนถึงวันที่ ๑ ม.ค.๖๘ ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ตาม QR Code ที่แนบ จำนวน ๑๕ ข้อ (I1 – I15) โดยดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายในวันที่ ๓๐ เม.ย.๖๘ ดังนี้

- | | |
|------------------------|-------------|
| ๑.๑ งานสืบสวน | จำนวน ทุกคน |
| ๑.๒ งานสอบสวน | จำนวน ทุกคน |
| ๑.๓ งานป้องกันปราบปราม | จำนวน ทุกคน |
| ๑.๔ งานจราจร | จำนวนทุกคน |
| ๑.๕ งานอำนวยการ | จำนวนทุกคน |



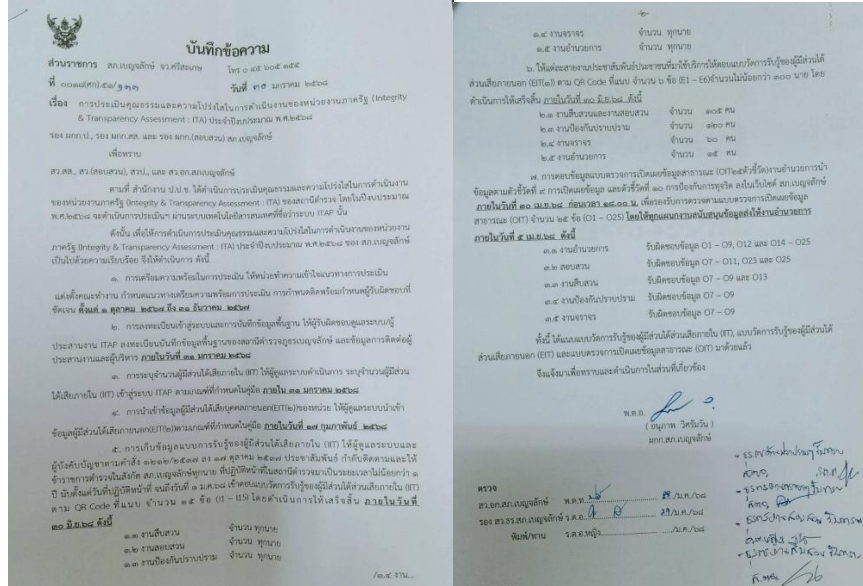
๒.๒ ให้แต่ละสายงานประชาสัมพันธ์ประชาชนที่มาใช้บริการให้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก EIT (๒) จำนวน ๒๐ คน นำเข้าระบบ “ITAP” ตั้งแต่ ๑ มกราคม ๖๘ ถึง ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ (EIT(๑) ตาม QR Code ที่แนบ จำนวน ๖ ข้อ (E1 – E6) โดยดำเนินการตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ภายในเวลา ๑๗.๐๐ น ดังนี้

๒.๑ งานสืบสวนและงานสอบสวน	จำนวน ๑๐๕ คน
๒.๒ งานป้องกันปราบปราม	จำนวน ๑๒๐ คน
๒.๓ งานจราจร	จำนวน ๖๐ คน
๒.๔ งานอำนวยการและสนับสนุน	จำนวน ๑๕ คน

๒.๓ งานอำนวยการนำข้อมูลตามตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ลงในเว็บไซต์ สภ.เบญจลักษณ์ ภายในวันที่ ๓๐ เม.ย.๖๘ เพื่อรองรับการตรวจตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวน ๒๕ ข้อ (O1 – O25) โดยให้ทุกแผนกงานสนับสนุนข้อมูลส่งให้งานอำนวยการ ภายในวันที่ ๕ เม.ย.๖๘ ดังนี้

๓.๑ งานอำนวยการ	รับผิดชอบข้อมูล O1 – O9, O12 และ O14 – O25
๓.๒ สอบสวน	รับผิดชอบข้อมูล O7 – O11, O23 และ O25
๓.๓ งานสืบสวน	รับผิดชอบข้อมูล O7 – O9 และ O13
๓.๔ งานป้องกันปราบปราม	รับผิดชอบข้อมูล O7 – O9
๓.๕ งานจราจร	รับผิดชอบข้อมูล O7 – O9

เจ้าหน้าที่ธุรการทุกแผนกงาน ลงลายมือชื่อรับทราบมอบหมายความรับผิดชอบการดำเนินการในการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

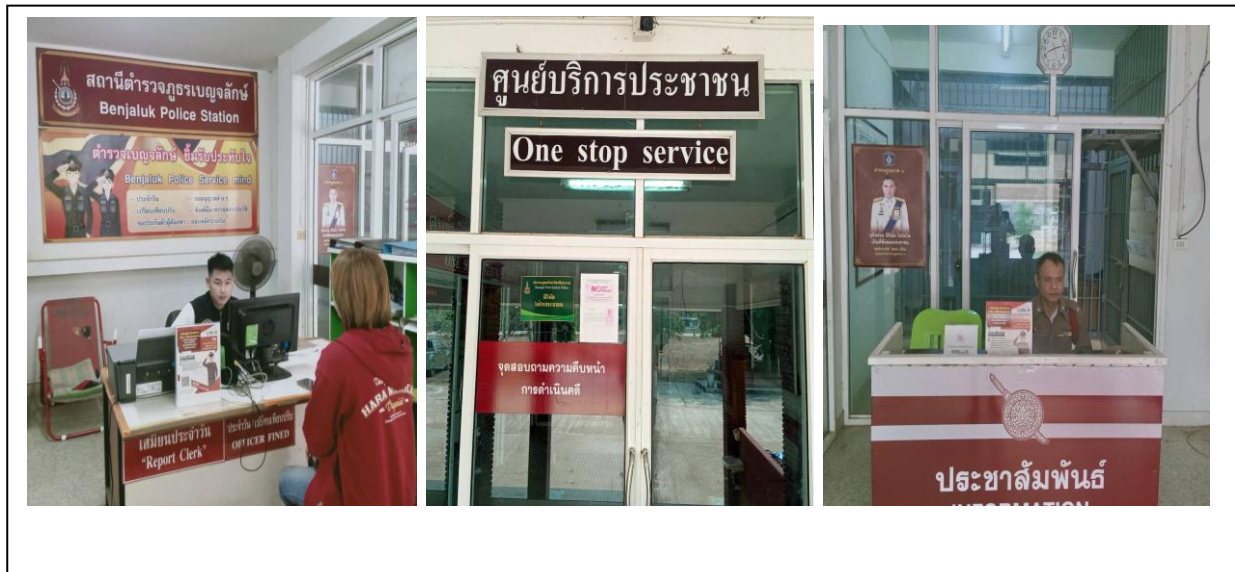


๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑) การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
<p>ภาพจุดประชาสัมพันธ์/จุดสอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดี</p>	<p>จัดให้มีจุดประชาสัมพันธ์ ที่ประชาชนผู้มา รับบริการสามารถเห็นได้อย่างชัดเจน และ จัดให้มีจุดสอบถามความคืบหน้าการ ดำเนินคดีแยกคนละจุดกับจุดประชาสัมพันธ์ โดยจัดเวรผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานี ตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อ งานแก่ผู้มาติดต่อราชการ โดยปฏิบัติหน้าที่ ด้วยจิตใจของการให้บริการที่ดี มีความเป็น มิตร ใช้วาจาและกิริยาอาการสุภาพ แสดง การให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ</p>	<p>ร.ต.ต.สุรียา สมปาน</p>

จุดสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี



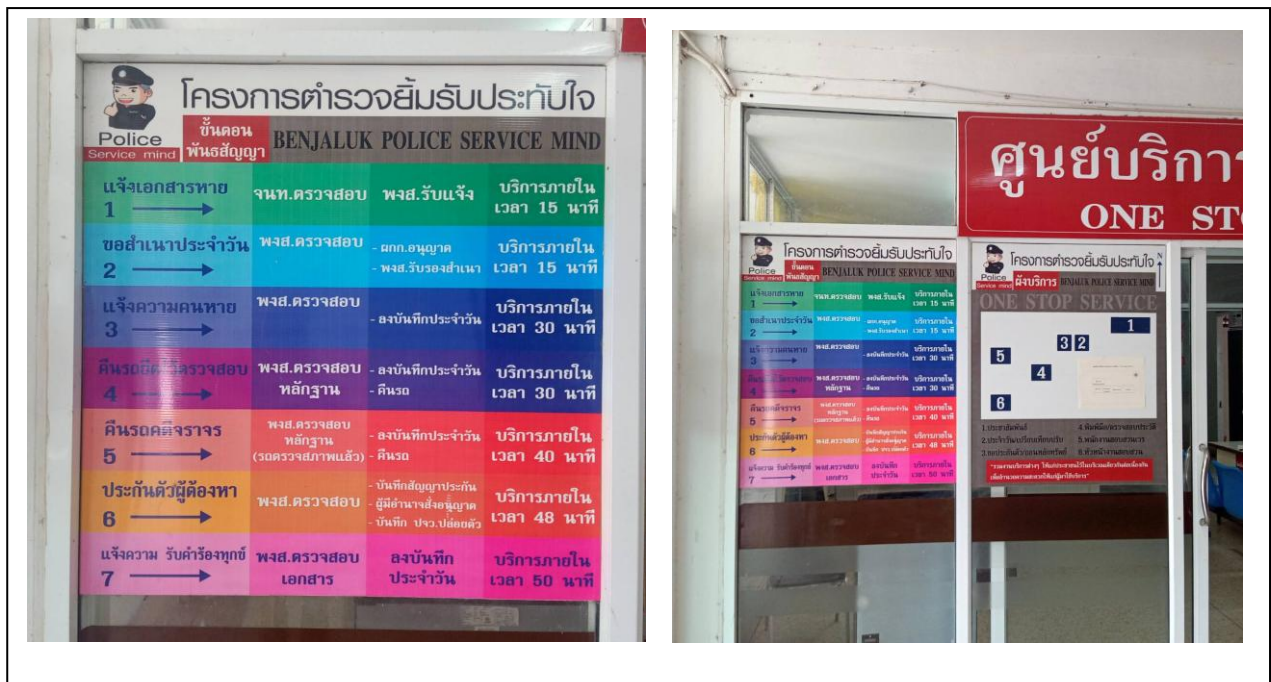
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ จุดบริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ จุดบริการ โดยขนาดป้ายและ ขนาดตัวอักษรเหมาะสม และ ติดไว้บริเวณที่ผู้มารับบริการ สามารถเห็นได้อย่างชัดเจน	ร.ต.ต.สุริยา สมปาน	๑. เคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์ บริเวณห้องโถงอาคารที่ทำการ สภ.เบญจลักษ์ ๒. จุดสอบถามความคืบหน้า การดำเนินคดี

ป้ายประชาสัมพันธ์ห้องทำงานต่าง ๆ ในสถานี



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพป้ายพันระสัจญญา	จัดให้มีป้ายพันระสัจญญา เพื่อให้ผู้มารับบริการตรวจสอบระยะเวลาการให้บริการได้อย่างชัดเจน โดยป้ายต้องมีความสมบูรณ์ ไม่ชำรุด มีการปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ ขนาดป้ายและขนาดตัวอักษรเหมาะสม และติดตั้งบริเวณจุดที่เหมาะสม ผู้ใช้บริการสามารถเห็นได้	ด.ต.หญิง นฐศวรรณ บุญบำรุง	ป้ายพันระสัจญญาติดภายในห้อง One Stop Service

ป้ายพันระสัจญญา



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพป้าย No Gift Policy	จัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดตั้งบริเวณจุดที่เหมาะสม ผู้ใช้บริการสามารถเห็นได้	พ.ต.ท.ประวัติ มรรคสันต์	ป้าย No Gift Policy ตั้งบน เคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์

ป้าย No Gift Policy



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ ติดตั้งบริเวณจุดที่เหมาะสม ผู้ใช้บริการสามารถเห็นได้	ร.ต.ต.สุรียา สมปาน	ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ ตั้งบนเคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์

ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ



ป้ายประชาสัมพันธ์ผ่าน สแกน QR Code ตอบแบบประเมิน EIT



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน	ร.ต.ต..สุรียา สมปาน	๑. แก้วอ้อพักคอยผู้มาติดต่อราชการ ๒. จุดบริการน้ำดื่ม ๓. ที่นั่งพักคอยผู้มาติดต่อราชการ

แก้วอ้อพักคอยผู้มาติดต่อราชการ



จุดบริการน้ำดื่ม



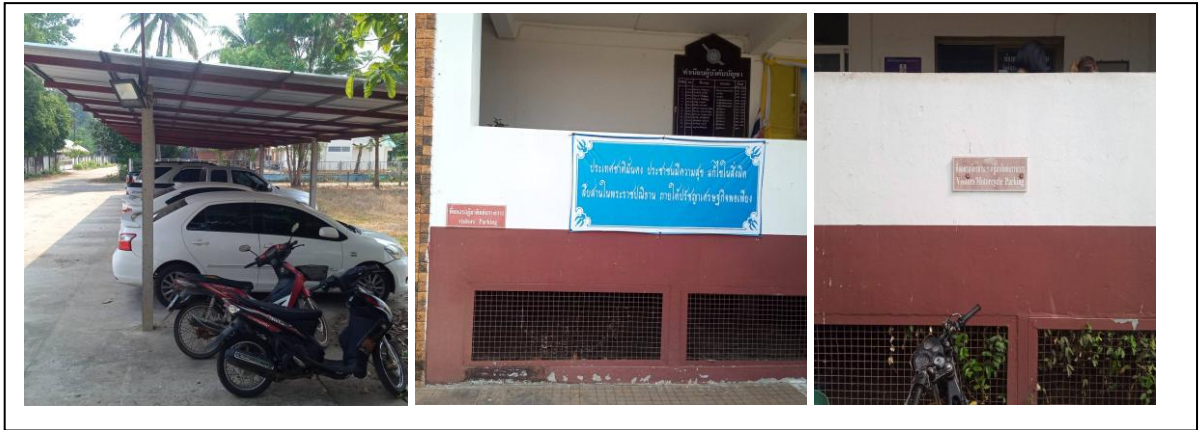
ที่นั่งพักผ่อนติดต่อราชการ



ห้องน้ำ

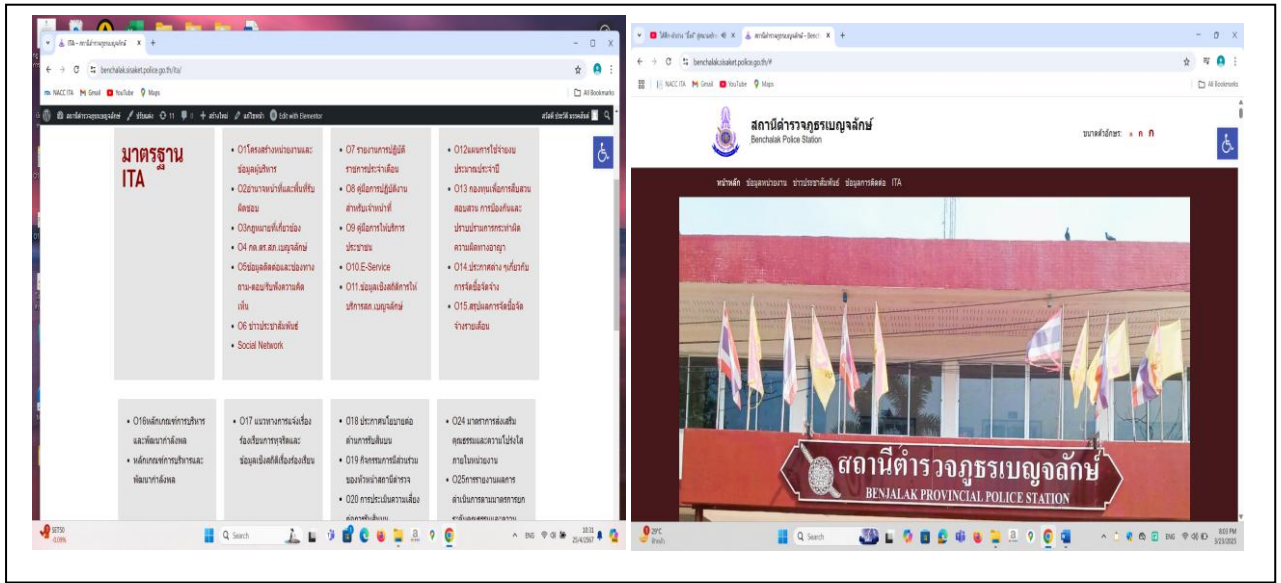


ที่จอดรถ

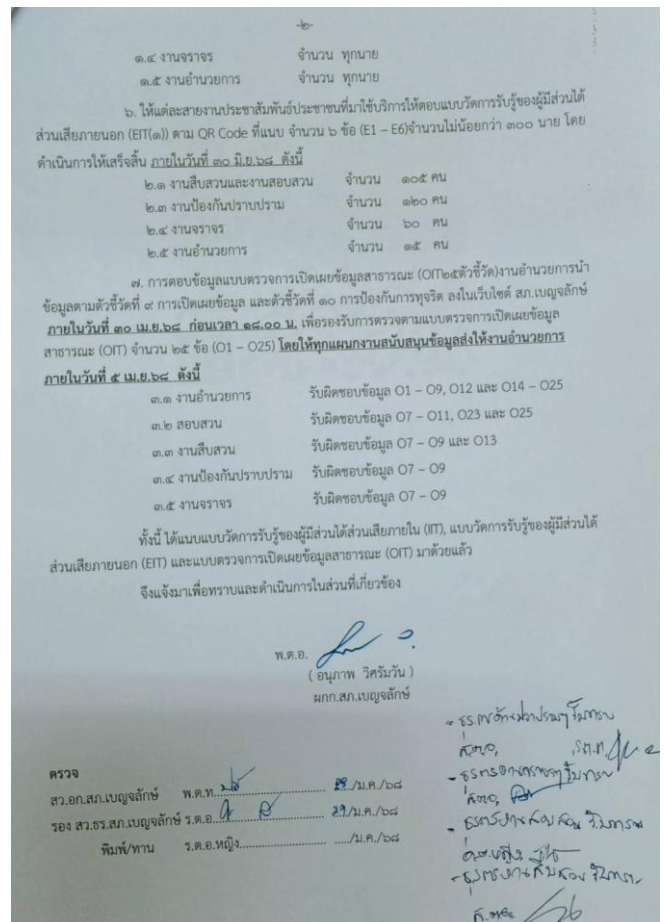
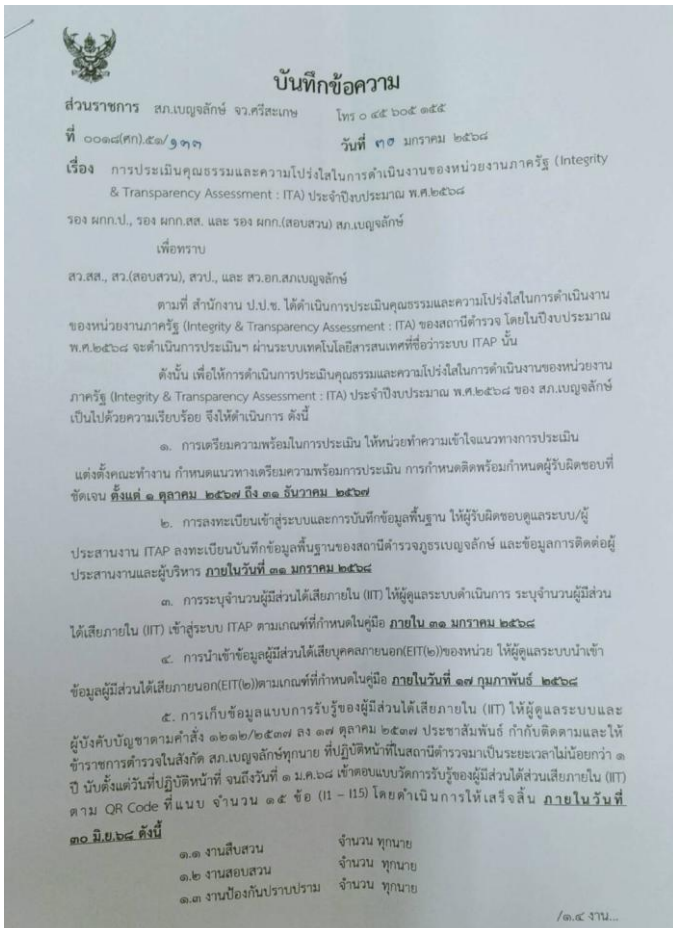


ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพกิจกรรม หรือรายงาน การประชุมการมอบหมาย ผู้รับผิดชอบการยกระดับ การเผยแพร่ ข้อมูล สาธารณะ (OIT)	<p>๑. จัดทำเว็บไซต์ สภ.เบญจ ลักษณ์ โดยมีการปรับปรุงข้อมูล ให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>๒. แต่ละแผนกงานสนับสนุน ข้อมูลในการจัดทำข้อมูล สาธารณะ (O1 – O25) ตาม แบบตรวจสอบการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ</p> <p>๓. มอบหมายให้หัวหน้างาน อำนาจการ ตรวจสอบ กำกับ ติดตาม การเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะลงในเว็บไซต์ สภ. เบญจลักษณ์อย่างต่อเนื่อง</p>	พ.ต.ท.ประวัตติ มรรคสันต์	<p>๑. เว็บไซต์ สภ.เบญจลักษณ์</p> <p>๒. หนังสือมอบหมายผู้รับผิดชอบ การจัดทำข้อมูลสาธารณะ (OIT)</p> <p>๓. ข้อมูลสาธารณะ (OIT) (O1 – O25) ตามแบบตรวจสอบการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ</p>

๑. จัดทำเว็บไซต์ สก.เบญจลักษ์ โดยมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน



๒. มอบหมายแต่ละแผนกงานสนับสนุนข้อมูลในการจัดทำข้อมูลสาธารณะ (O๑ - O๒๕) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ




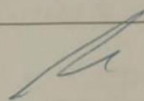


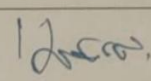
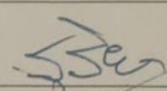

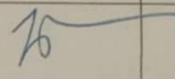
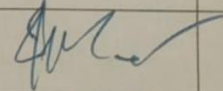
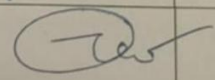
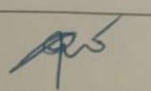
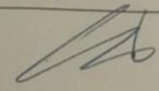
เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการดำเนินการตามตัวชี้วัดต่าง ๆ ลงลายมือชื่อรับทราบการมอบหมายภารกิจความรับผิดชอบ

บัญชีลงชื่อรับทราบ

ผู้ที่รับผิดชอบดำเนินการต่างๆ

ตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของสถานีตำรวจภูธรเบญจลักษ์

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	ร.ต.อ.หญิง จันทอม สมภาวะ	รอง สว.ป.สภ.เบญจลักษ์	ร.ต.อ.หญิง 	
๒	ร.ต.อ.กฤษดา นาคสุข	รอง สว.ธ.ร.สภ.เบญจลักษ์	ร.ต.อ. 	
๒	ร.ต.ต.เฉลิม จันทร์เหลือง	รอง สว.(ป) สภ.เบญจลักษ์	ร.ต.ต. 	
๔	ร.ต.ต.คมจักร์ อมรศิลป์	รอง สว.(ป) สภ.เบญจลักษ์	ร.ต.ต. 	
๕	ร.ต.ต.เศกสรรค์ พิณีจจอหอ	รอง สว.(ป) สภ.เบญจลักษ์	ร.ต.ต. 	
๖	ด.ต.สุรียา สมปาน	ผบ.หมู่(ป). สภ.เบญจลักษ์	ด.ต. 	อบรม.นร.53
๗	ด.ต.วีระศักดิ์ ศรีคำ	ผบ.หมู่ (ป).สภ.เบญจลักษ์	ด.ต. 	
๘	ด.ต.หญิง นฐสุวรรณ บุญบำรุง	ผบ.หมู่ (ป).สภ.เบญจลักษ์	ด.ต.หญิง 	
๙	ด.ต.ปรุ่งศักดิ์ สุขผล	ผบ.หมู่ (ป.).สภ.เบญจลักษ์	ด.ต. 	
๑๐	ส.ต.อ.จิระศักดิ์ จันคำ	ผบ.หมู่ (ผ.พ.ง.ส.).สภ.เบญจลักษ์	ส.ต.อ. 	
๑๑	ส.ต.อ.คุณชัญญา เฝ้าเวียงคำ	ผบ.หมู่ (ป) สภ.เบญจลักษ์	ส.ต.อ. 	
๑๒	ส.ต.อ.อัฒพล เสือโส	ผบ.หมู่ (ป) สภ.เบญจลักษ์	ส.ต.อ. 	

๓. มอบหมายให้หัวหน้างานอำนวยความสะดวก ตรวจสอบ กำกับ ติดตาม การจัดทำข้อมูลสาธารณะ เพื่อเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ สภ.เบญจลักษ์ อย่างต่อเนื่อง

พ.ต.ท.ธนียะ บุญรังควร รอง ผกก.ป.ผกก.สภ.เบญจลักษ์ ประชุมติดตามความคืบหน้าแต่ละแผนงานในการจัดทำ ข้อมูล (OIT) เพื่อเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะลงในเว็บไซต์ สภ.เบญจลักษ์



พ.ต.ท.ประวัติ มรรคสันต์ สว.อก.สภ.เบญจลักษ์ ได้เรียกประชุมเจ้าหน้าที่ธุรการทุกแผนกงาน เพื่อตรวจสอบความ ถูกต้องข้อมูล (OIT) ก่อนนำไปเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ สภ.เบญจลักษ์



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพการประชุมกำกับ ติดตามโดยหัวหน้า สถานีตำรวจ	หน.สภ. ประชุมเจ้าหน้าที่ ธุรการทุกแผนกงาน เพื่อ ติดตามความคืบหน้าในการจัดทำ	พ.ต.ท.ประวัติ มรรคสันต์	ข้อมูลสาธารณะ (OIT) O1 – O25

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
	ข้อมูลสาธารณะ (OIT) เป็น ประจำทุกสิ้นเดือน		

พ.ต.อ.อนุภาพ วิศรัมย์วัน ผกก.สภ.เบญจลักษ์ ประชุมเจ้าหน้าที่ธุรการทุกแผนกงาน เพื่อติดตามความคืบ
ในการจัดทำข้อมูล OIT เป็นประจำทุกสิ้นเดือน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
การกำกับติดตามการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ อย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้า สถานีตำรวจ	เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ลงบนเว็บไซต์ สภ. และประชาสัมพันธ์ผลการ ปฏิบัติงานใน Facebook สภ.	พ.ต.ท.ประวัติ มรรคสันต์	๑. เว็บไซต์ สภ.เบญจลักษ์ ๒. Facebook สภ.เบญจลักษ์

พ.ต.อ.อนุภาพ วิศรัมย์วัน ผกก.สภ.เบญจลักษ์ ติดตาม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะบน
เว็บไซต์ สภ.เบญจลักษ์ ให้เป็นปัจจุบัน



(2) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>■ การจัดทำ OIT</p>		
O1 โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ไม่ใส่เฉพาะตำแหน่งงาน ต้องระบุด้วยว่าเป็นงานใด	พ.ต.ท.ประวัติ มรรคสันต์
O2 อำนาจหน้าที่ และพื้นที่รับผิดชอบ	พื้นที่ที่รับผิดชอบให้ระบุจำนวนประชากรแยกรายตำบลด้วย	พ.ต.ท.ประวัติ มรรคสันต์
O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	จัดแยกเป็นหมวดหมู่ และกรณีกฎหมายใหม่ ให้แยกหัวข้อเป็นกฎหมายใหม่ที่ประชาชนควรทราบ	พ.ต.ท.ประวัติ มรรคสันต์
O4 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลต้องครบ ๓ หัวข้อ ๑. บทบาท อำนาจหน้าที่ ๒. รายชื่อ/รูปถ่าย/ ตำแหน่ง/อาชีพ ๓. ผลการดำเนินงาน (ต.ค.๖๖ – มี.ค.๖๗)	ร.ต.อ.หญิงจันทอม สมภาวะ
O5 ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	ให้ทดสอบ Messenger Live Chat ว่าสามารถใช้งานได้จริงหรือไม่ มี เจ้าหน้าที่ตอบกลับหรือไม่	ร.ต.ต.สุรียา สมปาน
O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	ช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ -ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีและ -Facebook สถานี ให้เป็นปัจจุบัน	พ.ต.ท.ประวัติ มรรคสันต์(เว็บบ์) ร.ต.อ.วิชัย ธรรมา(Facebook) ร.ต.ต.สุรียา สมปาน(Facebook) ส.ต.อ.คุณชัญญ์ เผ่าเวียงคำ (Facebook)
O7 ผลการปฏิบัติงานแต่ละสายงาน	รายงานผลการปฏิบัติแยกเป็นรายเดือน ตั้งแต่ ต.ค.๖๖ – มี.ค.๖๗ ในรูปแบบ ไฟล์ PDF และไฟล์ Word เท่านั้น	ร.ต.อ.หญิง จันทอม สมภาวะ
O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	ต้องมีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานครบทั้ง ๕ สายงาน แยกเป็นหมวดหมู่ และupdate ให้เป็นปัจจุบัน	ร.ต.อ.วิชัย ธรรมา
O9 คู่มือการให้บริการประชาชน	ต้องมีคู่มือการให้บริการครบทั้ง ๕ สายงาน แยกเป็นหมวดหมู่ และupdate ให้เป็นปัจจุบัน	ร.ต.อ.วิชัย ธรรมา
O10 E-Service	ตรวจสอบว่าลิงค์ที่กรอกสามารถเชื่อมโยงไปยังหน้าเว็บไซต์นั้นได้หรือไม่	พ.ต.ท.ประวัติ มรรคสันต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O11 ข้อมูลผลการดำเนินงานตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ	ข้อมูล ๒ หัวข้อ ๑. ผลการดำเนินงานในเชิงสถิติด้านคดีอาญา ๔ กลุ่ม ตามระบบ CRIMES ๒. ผลการดำเนินงานเชิงสถิติในการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ในรูปแบบไฟล์ PDF และไฟล์ Word หรือ ไฟล์ Excel	ด.ต.หญิงนฐศวรรณ บุญบำรุง ส.ต.อ.จิระศักดิ์ จันทร์คำ
O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ให้รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีต่อหัวหน้าสถานีด้วย โดยเปิดเผยข้อมูลในรูปแบบไฟล์ PDF และไฟล์ Word หรือ ไฟล์ Excel	ด.ต.วีระศักดิ์ ศรีคำ
O13 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน และสอบสวนคดีอาญา	หาก ตร. มีการปรับการได้รับการจัดสรรงบประมาณเป็นปีปฏิทินให้รายงานไตรมาสแรกของปี ๖๗ โดยเปิดเผยข้อมูลในรูปแบบไฟล์ PDF และไฟล์ Word หรือ ไฟล์ Excel	ส.ต.อ.ภัทรพล คำศรี
O14 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	ร.ต.ต..สุริยา สมปาน
O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างแยกเป็นรายเดือน โดยเปิดเผยข้อมูลในรูปแบบไฟล์ PDF และไฟล์ Word หรือ ไฟล์ Excel กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	ร.ต.ต..สุริยา สมปาน
O16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	จัดข้อมูลเป็นหมวดหมู่ และให้สอบถามกับ ตร. หากมีการ update ให้เพิ่มที่ update ด้วย	พ.ต.ท.ประวัติ มรรคสันต์
O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	มี ๓ หัวข้อ ๑. ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน ๒. ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๓. ข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน	ร.ต.อ.หญิง จันทร์หอม สมภาวะ
O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน	แสดงประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน โดย หน.สภ. คนปัจจุบัน และจัดทำเป็นอินโฟกราฟิกด้วย	พ.ต.ท.ประวัติ มรรคสันต์
O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบนของ หน.สภ. ภายในหน่วยงานตนเอง อย่างน้อย ๓ ข่าวกิจกรรม	ร.ต.อ.วิชัย ธรรมมา
O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	สอบถามพฤติกรรมความเสี่ยงต่อการรับสินบนไม่ใช่ต่อการทุจริต	พ.ต.ท.ประวัติ มรรคสันต์
O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	แยกผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามสายงาน และแสดงภาพกิจกรรมด้วย	พ.ต.ท.ประวัติ มรรคสันต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสทช.พ.ศ.๒๕๖๔(ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓)	ร.ต.อ.หญิง จันทอม สมภาวะ
O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ	จัดทำคำสั่งแนวทางการนำไปปฏิบัติด้วย	ร.ต.ต..สุรียา สมปาน
O24 มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	เตรียมความพร้อมรับการประเมิน กำหนดมาตรการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธร ๓ ด้าน ดังนี้ ๑.การพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ ๒.การสื่อสาร บทบาทภารกิจการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการ ๓.การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ -กำหนดผู้รับผิดชอบ -การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน -การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ	พ.ต.ท.ประวัติ มรรคสันต์
O25 การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ให้แนบภาพประกอบด้วย	พ.ต.ท.ประวัติ มรรคสันต์

พ.ต.อ. 

(อนุภาพ วิศรัมย์วัน)

ผกก.สภ.เบญจลักษ์

รายงาน